

河南农业大学 2023 年 畜牧学学位授权点建设年度质量报告

授权学科
(类别)

名称: 畜牧学

代码: 0905

授权级别

☒ 博 士

☐ 硕 士

2024 年 3 月 21 日

提 纲

一、总体概况

（一）学位授权点基本情况

河南农业大学畜牧学学位点办学层次齐全，1998年获硕士学位授权点，2005年获“动物营养与饲料科学”二级博士学位授权点，2009年获批设立博士后科研流动站，2018年获畜牧学一级博士学位授权点。本学位点旨在培养德智体美劳全面发展、适应国家经济社会发展需要的高层次创新型人才，能够从事畜牧领域的教育、科研、管理和创新工作。博士学位论文要求体现作者独立科研能力和创新性成果，经学院学位委员会对论文创新性和质量严格审核通过后，方可进入盲审、预答辩、答辩及学位授予环节。学科培养方向稳定，围绕动物遗传育种与繁殖、动物营养与饲料科学、动物生产与环境工程、经济动物资源与利用等领域开展人才培养和科学研究，始终对接行业重大需求。

（二）学科建设情况

河南农业大学畜牧学学科始建于1927年，具有完整的本、硕、博全覆盖人才培养体系。2020年获河南省一流学科，2022年获河南省特色骨干学科（群），本科专业获国家一流专业。河南农业大学以畜牧学科为主要支撑的“植物学与动物学”学科进入ESI

1%。畜牧学科拥有动物科学国家级实验教学示范中心、国家首批农科教合作人才培养基地、省部级重点实验室和工程中心等教学科研平台。2023 年，学科建设取得新突破，现代畜牧业学科群入选河南省特需急需特色骨干学科（群）建设单位名单；畜牧学在第九批河南省重点学科终期验收工作中获优秀等次；畜牧学一级学科博士学位授权点顺利通过教育部专项核验；智慧畜牧与健康养殖新兴交叉学科获第十批河南省重点学科立项，学科内涵建设与交叉融合迈上新台阶。

（三）研究生情况

2023 年学院招收全日制畜牧学博士研究生 9 人，招收全日制畜牧学硕士研究生 87 人。2023 年共 6 人获得农学博士学位，2 人就职于高校科研所，3 人就职于科研设计单位，1 人就职于民营企业；70 人获得农学硕士学位，就业整体落实率为 91.89%，位于学校前列。研究生获国家和省级创新创业、专业技能竞赛奖励 21 项，1 人获全国高校毕业生基层就业卓越奖，获省级先进班集体、优秀社团各 1 个。举办"日新论坛"45 期、"笃实讲堂"6 期，研究生学术视野持续拓宽。获批省本科高校大学生校外实践教育基地 1 个、校级实践教学基地 2 个，实践育人基础不断夯实。

（四）导师队伍

畜牧学科博士一级授权点现有博士生导师、硕士生导师队伍规模持续扩大，梯队结构不断优化。现有博士生导师 16 人（校内 14 人，校外 2 人），硕士生导师 103 人（校内 56 人，校外 47 人）。

2023 年新增教授 3 人、副教授 3 人，新进博士 8 人。师资队伍中，康相涛教授当选中国工程院院士，并荣获首届种业科学家奖、河南省科学技术杰出贡献奖；获教育部青年长江学者和农业部神农英才青年英才 1 人，中原科技创新领军人才 1 人、中原科技创新青年拔尖人才 1 人；入选第四届全国畜禽遗传资源委员会委员 3 人；获河南省高校黄大年式教师团队 1 个，神农中华农业科技奖创新团队 1 个，牧原 100 万元创新奖团队 1 个，高层次人才队伍建设实现历史性突破。

二、研究生党建与思想政治教育工作

2023 年，畜牧学博士学位授权点坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，坚守立德树人根本任务，推动党建与研究生培养深度融合，着力构建全员全过程全方位育人格局，为培养知农爱农、强农兴农的高层次畜牧人才提供坚强政治保证。

1. 深化主题教育，筑牢思想根基。学院党委开展中心组理论学习 8 次，带动院班子成员讲党课、思政课 11 次；梳理推动学院发展清单 6 项、检视整改清单 18 项；开展专题调研 11 项，为师生办实事 12 件，完善及新建立规章制度 7 项，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育取得扎实成效。

2. 夯实组织建设，建强战斗堡垒。开展党支部工作量化考核，对“三会一课”、组织生活会、民主评议党员情况进行督促检查。开展支部书记抓基层党建工作年度述职评议，压实第一责任人责

任。举办党员、入党积极分子培训班，全年培训 291 人次，发展党员 61 名，按期转正预备党员 51 名。开展红色星期二、知识竞赛、红色革命纪念馆和校友企业参观等各类主题党日活动 25 次。新增校"样板支部"培育对象 2 个，教师党支部书记工作室 1 个，院党委被确定为校"标杆院系"培育对象。获河南省高校优秀党务工作者 1 人，获省"感动中原"年度教育人物，校道德模范、师德标兵、巾帼标兵等荣誉 15 人次。

3. 严格意识形态，把牢政治方向。全面加强课堂教学、网络新媒体、学术论坛等阵地管理；召开党外人士座谈会 5 次，加强统战工作；定期开展意识形态研判、师德师风教育和宗教信仰排查，切实筑牢思想基础、健全制度体系、强化研判处置，牢牢掌握意识形态工作主动权。

4. 丰富校园文化，推进五育并举。举办学习宣传党的二十大精神、升国旗仪式、时政课堂 2 期等系列活动，强化思想引领；举办动物科学专业技能竞赛、桃李文化节暨毕业生嘉年华、"牧原杯"田径运动会、南湖音乐会、美育课堂 3 期等活动，切实推进五育并举；学生参与各类社会实践和志愿服务 1000 余人次，引导知行合一。第三届"鸡主题"动物文化节获新华网、人民网、河南日报等 30 余家主流媒体报道。学院荣获校就业创业工作先进单位、研究生学生工作先进单位等荣誉称号 10 余项。

5. 精细日常管理，提升服务质量。加强开学、毕业、寒暑假等重要节点管理，做好学生关怀慰问。完善及新建立规章制度 7

项，修订党建、实验室和行政工作制度汇编，推进治理体系和治理能力现代化。开展各类安全教育和培训 13 次，实行每周二安全检查制度，全年无任何安全责任事故发生，确保管理不脱节、服务不断线。

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）课程建设与实施

博士研究生课程设置执行《河南农业大学畜牧学博士研究生培养方案》中的课程体系，每门课程均采用多个博士生指导教师以专题形式予以授课，旨在培养适应社会主义现代化经济建设和社会发展需要的德、智、体、美、劳全面发展的畜牧领域的教育、科研、管理和创新的高级专门人才。研究生培养环节包括制定培养计划、课程学习、学术报告、论文工作、中期考核、论文的审查与答辩、毕业与学位申请等，其中课程学习阶段严格按照培养方案要求，注重课程内容与学科前沿的紧密结合，同时学院邀请国内外知名专家举办学术讲座，提升研究生的专业素养和科研思维能力。

（二）导师遴选培训

新增博士生导师遴选工作严格遵照《河南农业大学博士生导师遴选实施细则》《河南农业大学硕士生指导教师遴选实施细则》（校政研〔2006〕5号）、《河南农业大学硕士专业学位研究生指导教师选聘办法》（农大研〔2021〕14号）规定的条件与程序执行，坚持师德师风第一标准，严把导师准入关口。

有效充实了导师队伍力量。学院负责对新遴选通过的博士生导师进行必要的培训，系统讲解研究生培养相关规范与要求，帮助新导师快速熟悉研究生培养流程和要求。

（三）师德师风建设

贯彻执行《河南农业大学关于进一步加强和改进师德师风建设的实施意见》《河南农业大学教师师德考核办法（试行）》《河南农业大学教师师德失范行为处理办法（试行）》等文件精神，学院成立师德考核小组，建立和完善优良师德师风的长效机制，增强教师教书育人的责任感和使命感。获省“感动中原”年度教育人物，校道德模范、师德标兵、巾帼标兵等荣誉 15 人次，河南省高校优秀党务工作者 1 人，在全院营造崇尚师德、争创一流的良好氛围。

（四）学术训练

学院将学术规范教育、科研能力培养、安全意识筑牢贯穿博士研究生培养全流程。2023 年，落实研究生科研素质训练和实践能力培养。研究生作品获国家和省级创新创业、专业技能竞赛奖励 21 项；1 人获全国高校毕业生基层就业卓越奖。举办动物科学专业技能竞赛，选拔优秀学生参加全国农林高校“牛精英”挑战赛等高水平学科竞赛，以赛促学、以赛促研，全面提升研究生创新实践能力和解决复杂问题的综合能力。

（五）学术交流

为拓宽博士研究生学术视野、促进学科交叉融合，学院积极

搭建多层次、多形式的学术交流平台，常态化开展各类学术交流活动。2023 年，学院邀请国内外知名专家来校开展专题授课和学术讲座，举办企业家积极搭建高水平学术交流平台，举办"日新论坛"45 期、"笃实讲堂"6 期，邀请国内外知名专家学者来院讲学，营造浓厚学术氛围。研究生参加国内外学术研讨和学术报告会余人次，作口头报告多次，学术视野和科研思维能力显著提升。

（六）博士生奖助情况

学院严格落实国家和学校关于研究生奖助工作的相关政策，建立健全多元化、全覆盖的研究生奖助体系，保障学生的学习和科研生活，充分发挥奖助体系的激励和导向作用。2023 年，发放 8 家企业奖学金、奖教金 37.6 万元，惠及师生 142 人。奖助体系涵盖国家奖学金、国家助学金、学业奖学金、校级奖学金、"三助一辅"岗位津贴、社会捐助奖助学金等多个类别，实现研究生奖助全覆盖，切实激发研究生科研创新动力。

四、研究生教育改革情况

（一）人才培养

围绕畜牧学博士学位授权点建设要求，学院以培养畜牧学科复合型高级人才为核心，深化研究生教育改革创新。持续推进"三全育人"，把立德树人融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育各环节，坚持"五育并举"，不断完善德智体美劳全面发展的人才培养体系。构建"双院制协同育人、本硕博纵向贯通、产学研深度融合，校企生良性互动"的育人新格局。本科生考研录取

率达 58.2%，本科生整体就业率达 88.29%，研究生就业率 91.89%，均位于学校前列。获批省本科高校大学生校外实践教育基地 1 个、校级实践教学基地 2 个，实践育人条件持续改善，人才培养质量获得社会广泛认可。

（二）教师队伍建设

紧紧围绕“双一流”创建，紧盯重点急需紧缺人才，主动出击，引进和培养拔尖人才、青年英才。2023 年新增教授 3 人、副教授 3 人，新进博士 8 人。康相涛教授当选中国工程院院士，实现学院高层次人才培养的历史性突破，并荣获首届种业科学家奖、河南省科学技术杰出贡献奖。获教育部青年长江学者和农业部神农英才青年英才 1 人，中原科技创新领军人才 1 人、中原科技创新青年拔尖人才 1 人。获河南省高校黄大年式教师团队 1 个，神农中华农业科技奖创新团队 1 个，牧原 100 万元创新奖团队 1 个。入选第四届全国畜禽遗传资源委员会委员 3 人，导师队伍学术水平和行业影响力显著提升。

（三）科学研究

凝练科研方向，强化团队建设，打造教育教学、科技创新和社会服务的精英团队。2023 年获批国家自然科学基金资助 5 项、农业生物育种重大项目课题及子课题 5 项、博士后面项目资助 3 项、河南省重点研发青年科学家项目 1 项。成功研发首款中国地方鸡专用芯片“神农 1 号”，获第八届吴常信动物遗传育种科技成果奖 1 项，获 2022 年度河南省科技进步二等奖 1 项，获第二届

全国博士后创新创业大赛总决赛金奖、铜奖各 1 项。入选 ESI 高被引论文 1 篇，教师发表 SCI 论文 78 篇，原始创新能力和科研竞争力显著增强。

（四）传承创新优秀文化

充分发挥高校文化传承创新的职能和文化育人的基础性作用。完善学院文化建设，大力弘扬"刚健笃实、辉光日新"的院训和"团结奋进、力争上游、遵从集体、爱我动科"的学院精神。举办第三届"鸡主题"动物文化节、桃李文化节暨毕业生嘉年华、"牧原杯"田径运动会、南湖音乐会、美育课堂等活动，形成良好育人环境，用优秀文化的力量团结人、影响人、塑造人。新增产学研实践基地 10 个，圆满完成第三次全国畜禽遗传资源普查任务。教师中入选省科技特派员 26 人，获河南省畜禽种业发展突出贡献奖 4 人，组织教师赴基层开展技术指导 200 余人次，线上线下培训技术人员 6000 余人次，有效服务乡村振兴。学院荣获"校友和基金工作先进单位"、社会服务先进集体、校"文明标兵单位"等荣誉称号。

（五）国际合作交流

畜牧学科长期开展国际合作，与欧美等科技发达国家在科技交流、人才培养等方面保持有效的对接机制。积极邀请外籍专家来院开展合作研究与学术交流，提升师资队伍国际化水平和研究生国际视野。成功举办高水平学术论坛，为全院师生开拓国际视野，推动导师队伍学术水平与国际接轨。

五、教育质量评估与分析

2023 年，畜牧学一级学科博士学位授权点顺利通过教育部专项核验。学位论文抽检均合格，研究生培养质量自我评价良好。对照学位授权点抽评要素，各项指标达到建设要求，研究生培养质量稳步提升。

六、改进措施

针对自我评估中发现的短板问题，结合 2023 年学科建设目标，本学位点拟采取以下核心举措予以解决：

1.精准引育高层次人才。坚持"引育并举"，紧盯重点急需紧缺人才，主动出击，引进重点学科的领军人才，引进和培养拔尖人才、青年英才，壮大博士生导师核心队伍，争取省级以上领军人才引育实现新突破，带动学科产出具有重大意义的标志性成果。

2.深化教育教学改革。完成一流专业建设规划及方案，申报国家级一流本科课程，加强本科教学工程课程建设。举办学院教师课堂教学创新大赛，提升教师教学创新能力。完善研究生培养过程管理，提高研究生培养质量，做好研究生导师动态考核工作，把指标分配与考核结果挂钩。

3.推进学科科研内涵发展。以院士团队为龙头，以优秀中青年教师为骨干，以重大科研项目为载体，力争在主持国家重点、重大项目及省部级重大专项上实现新突破。做好现代畜牧业学科群河南省特需急需特色骨干学科、智慧畜牧与健康养殖新兴交叉

学科建设工作，力争实现农业（畜牧领域）博士专业学位点申报工作新突破。

4.强化产教融合与社会服务。切实推进牧原联合产业研究院合作，强力推进新进教师到企业挂职实践锻炼，新增紧密合作的高新企业。组织教师积极开展社会服务，新增省级科技特派员，力争获省级以上科技服务奖励，为乡村振兴和畜牧业高质量发展提供有力支撑。

编制说明

1. 统计时段为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。
2. 一级学科（专业学位类别）代码（四位阿拉伯数字）及名称须严格按照国务院学位委员会和教育部发布的《研究生教育学科专业目录（2022 年）》填写。
3. 学位授权点应严格按照提纲要求撰写，内容简明扼要，采取写实性描述，用数据、师均、生均或比例等进行描述，相关数据统计可以使用图表。